

Утверждаю:  
директор НОЧУ ДПО «ЦПП «СТЕК»  
С.А. Градополов

## Программа спецкурса

# «Обязательства в МСФО: теория и практика» (20 академических часов)

### Тема 1. Долгосрочные обязательства.

1. Виды долгосрочных обязательств, особенности долгосрочных обязательств.
2. Признание долгосрочных обязательств. Дисконтирование.
3. Практические примеры.

### Тема 2. Оценочные обязательства (IAS 37): гарантийные выплаты, вывод из эксплуатации, судебные споры.

1. Определение оценочных и условных обязательств.
2. Критерии признания и первоначальная оценка резервов.
3. Последующая оценка резервов.
4. Особые случаи признания резервов: вывод из эксплуатации, обременительный контракт, реструктуризация.
5. Практические примеры.

### Тема 3. Обязательства перед работниками (IAS 19) и предоставление опционов (IFRS 2).

1. Виды вознаграждений работникам.
2. Текущие вознаграждения: признание и отражение в учете.
3. Долгосрочные вознаграждения работникам: виды, специфика, общие подходы к учету.
4. Вознаграждения по окончании трудовой деятельности и пенсионные планы.
5. Пенсионные планы с установленными взносами: особенности учета и отражения в отчетности
6. Выплаты на основе акций: понятие и сфера применения
7. Виды выплат на основе акций и подход к учету
8. Расчеты с работниками с использованием долевых инструментов
9. Практические примеры.

### Тема 4. Кредиты, займы и прочие финансовые инструменты (IAS 32, IFRS 9).

1. Финансовые обязательства: понятие, виды.
2. Первоначальное признание и оценка финансовых обязательств.
3. Последующая оценка финансовых обязательств. Переоценки финансовых обязательств.
4. Особые виды финансовых обязательств: конвертируемые облигации, деривативы с отрицательной стоимостью.
5. Практические примеры.

### Тема 5. Обязательства по аренде (IFRS 16).

1. Аренда: единая модель признания у арендатора
2. Признание и оценка обязательства по аренде.
3. Последующая оценка обязательства по аренде. Роль момента платежа при расчете.
4. Модификации обязательства по аренде.
5. Практические примеры.